

Территориальная организация профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации  
Вахитовского и Приволжского районов  
г. Казани

№ 060 от «08» 04 2022 г.

ИНН 1659124313 КПП 165901001  
р/с 40703310862000001324  
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ЦАО Сбербанка  
420101, г. Казань, ул. Б. Кашировых, 6

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 69»**

**Приволжского района г. Казани**

*(полное наименование организации по Уставу)*

**Регистрационный № 49/21 от 3 июня 2021 г.**

**в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»**

Государственное казенное учреждение  
«Центр занятости населения  
Приволжского района»

420101, Республика Татарстан,  
г.Казань, ул.Братская, 10  
тел./факс: (843) 224-89-83

С.с. № 526  
«8» 4 2022 г.

**Регистрационный № 63 от 3 июня 2021 г.**

**в территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (*протокол от 05 апреля 2022г. № 2*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова «**Республиканский комитет Профсоюза**» заменить словами «**Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования**»,

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «**Республиканский комитет Профсоюза**» в **новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

**Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием,

программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

**Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:**

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

**дополнить абзац следующего содержания:**

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел V. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

- Постановление Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани от 28.02.2022 г. № 563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани»».

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.18. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника» )

## **Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

**Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:**  
-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

**В приложениях коллективного договора:**

**1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 69» Приволжского района г. Казани**

**Глава I. «Общие положения».** Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

**Глава IV. «Определение базовых окладов работников».** Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

**2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Приволжского района г.Казани»**

**Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

**Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации».** Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



**Работодатель (руководитель организации)** Рычагова Е.Ю.

(подпись, расшифровка подписи)

**Представитель работников образовательной организации**

**Председатель профсоюзного комитета** Добродеева М.Д.

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 5 апреля 2022г.